Mertens
מקבוצת מלם תים

דוח פומבי
חוק שכר שווה לעובדת ולעובד
לשנת 2025

מרטנס רואה חשיבות בקידום סביבת עבודה שוויונית והוגנת לעובדות ועובדים
ופועלת לקידום שוויון הזדמנויות בתהליכי העסקה

בהתאם להוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, בוצע ניתוח של נתוני השכר לשנת 2025,
במסגרתו חולקו עובדי ועובדות החברה לקבוצות בהתאם למאפייני העיסוק.

סיכום נתוני הדוח

- קבוצות ההשוואה והפילוח בוצעו על כ-96.9% מכלל עובדי ועובדות החברה.
- הדוח אינו כולל עובדים/ות בקבוצות חד-מגדריות, שבהן לא ניתן לבצע השוואה בין נשים לגברים.
- הפערים המוצגים במחקר זה אינם מעידים על אפליה בארגון.

ייתכן שהם נובעים ממגוון גורמים ארגוניים ואישיים שאינם קשורים להיבטי השכר,
כגון: תפקיד, ניסיון, ותיק, השכלה, כישורים ונתיב קריירה.

פרטי מקום העבודה

מרטנס יועצי מחשוב בע"מ

ענף פעילות: יועצים

תאריך הוצאת הדוח: 08/2026

45.8%
נשים

54.2%
גברים

Mertens
מקבוצת מלם תים

דוח פומבי – פערי שכר בין נשים לגברים

שנת 2025 | בהתאם לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד

פערי השכר הממוצעים מוצגים באחוזים ובחלוקה לקבוצות עובדים אונונימיות.

קבוצה	עובדים/ות במשרה מלאה			עובדים/ות במשרה חלקית			כלל העובדים/ות		
	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	ברוטו + הפקדות מעסיק
קבוצה א׳	2.65% גברים	גברים 0.21%	גשים 0.45%	11.68% נשים	4.04% נשים	נשים 4.77%	4.52% נשים	0.97% גברים	גברים 0.27%
קבוצה ב׳	2.91% גברים	גברים 9.61%	גברים 8.64%	6.03% נשים	12.96% גברים	גשים 9.35%	2.27% נשים	11.65% גברים	גברים 9.55%
קבוצה ג׳	0.21% גברים	גברים 6.95%	גברים 5.64%	39.16% נשים	24.24% נשים	נשים 26.9%	13.1% נשים	1.24% נשים	נשים 3.02%
קבוצה ד׳	5.83% גברים	גברים 14.05%	גברים 12.93%	4.16% נשים	17.73% גברים	גברים 13.88%	8.53% נשים	15.01% גברים	גברים 11.48%
קבוצה ה׳	1.43% נשים	גברים 3.45%	גברים 2.9%	11.13% גברים	19.63% גברים	גברים 17.83%	3.03% גברים	13.07% גברים	גברים 11.6%

מקרא: "גברים" "נשים" מציין את המגדר שלטובתו קיים פער השכר.
קבוצות העובדים מוצגות בכיווניים פלליים, ללא גלוי שמות ותנואי העסקה.
הנתונים מבוססים על הדווח הפנימי השנתי׳ של החברה.